



Sektorowe Rady ds. Kompetencji

I. Uzasadnienie potrzeby stworzenia Sektorowych Rad ds. Kompetencji w Polsce.

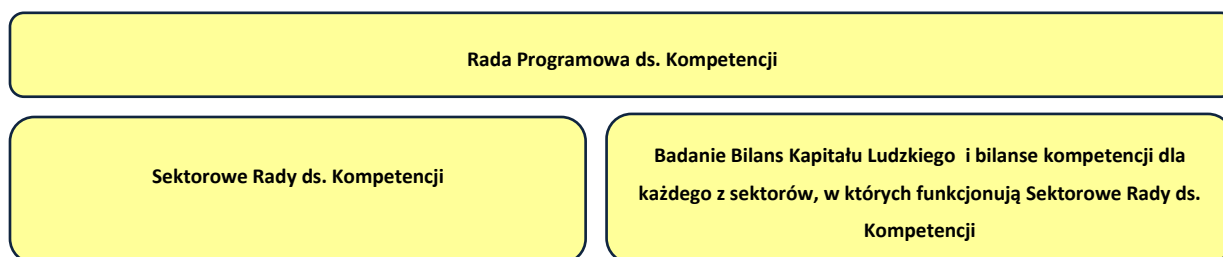
Wyniki corocznych ogólnopolskich badań Bilansu Kapitału Ludzkiego realizowanych w ramach projektu systemowego PARP w latach 2009-2014 wskazują¹, że 75% przedsiębiorców deklaruje problem ze znalezieniem kandydatów do pracy odpowiadających na ich potrzeby. Z tych samych badań wynika, że 30% pracodawców nie inwestuje w rozwój swoich pracowników, natomiast 25% spośród tych pracodawców, którzy korzystają z edukacji pozaformalnej, nie jest zadowolona z jej efektów, 30% przedsiębiorców spośród nieinwestujących jako główną przyczynę wskazuje brak oferty odpowiadającej na ich potrzeby. Problemy te w największym stopniu dotyczą najmniejszych firm w Polsce.

W świetle przytoczonych badań konieczne jest stworzenie **ogólnopolskiej platformy wymiany doświadczeń pomiędzy sferą edukacji formalnej i pozaformalnej a przedsiębiorcami działającymi w danym sektorze**. Dlatego też, PARP opracowała System Rad ds. Kompetencji, który umożliwi oddziaływanie przez przedsiębiorców na dostawców usług edukacyjnych i rozwojowych, zarówno w sferze edukacji formalnej, jak i pozaformalnej oraz zbudowanie właściwego partnerstwa przedsiębiorstw z instytucjami rynku pracy, gdzie przedsiębiorstwa będą dostarczać wiarygodnych danych o potrzebnych kwalifikacjach w reprezentowanych przez siebie sektorach. Pozwoli to także na wzrost skuteczności działań z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W okresie sierpień-grudzień 2015 roku PARP zrealizowała badanie wśród firm oraz podmiotów (m.in. partnerów społecznych) funkcjonujących w wybranych sektorach polskiej gospodarki, którego wyniki potwierdziły zasadność stworzenia Systemu Rad ds. Kompetencji z uwagi na zdiagnozowane problemy i bariery w poszczególnych sektorach takie jak: brak regulacji lub deregulacja niektórych zawodów, luka pokoleniowa, dominacja starszych pracowników, brak wykwalifikowanej kadry pracowniczej, brak integracji organizacji branżowych, rozproszenie przedsiębiorstw w sektorze.

II. System Rad ds. Kompetencji

System Rad ds. Kompetencji stworzony zostanie dzięki wsparciu z EFS w ramach środków z PO WER 2014-2020, działanie 2.12. System Rad ds. Kompetencji składa się z trzech komponentów:



Rada Programowa (powoływana przez ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego), w skład której wejdą m.in. przedstawiciele ministrów właściwych do spraw rozwoju regionalnego, edukacji, szkolnictwa wyższego i pracy, organizacje pozarządowe, uczelnie oraz przedsiębiorcy, będzie odpowiedzialna za koordynację i monitorowanie prac Sektorowych Rad ds. Kompetencji, a także za działania na rzecz wprowadzania zmian legislacyjnych w celu dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu badawczego **Bilans Kapitału Ludzkiego** przeprowadzone zostaną 2 rodzaje badań:

- *badania przekrojowe* - obejmą pracodawców, ludność oraz instytucje szkoleniowe,

¹ www.bkl.parp.gov.pl

- *badania branżowe* - przy udziale każdej z Sektorowych Rad ds. Kompetencji przeprowadzone zostaną po 2 edycje badania kompetencji w danym sektorze - na początku oraz na dalszym etapie funkcjonowania danej sektorowej rady.

Sektorowe Rady ds. Kompetencji będą wybierane w drodze konkursu ogłaszanego przez PARP. Docelowo, zakłada się wybór co najmniej 15 Sektorowych Rad ds. Kompetencji.

III. Sektorowe Rady ds. Kompetencji

29 lutego 2016 r. PARP ogłosiła pierwszy, pilotażowy konkurs na wybór projektów mających na celu powołanie i funkcjonowanie Sektorowych Rad ds. Kompetencji, do zadań których należeć będzie co najmniej.:

- rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy w danym sektorze, w tym mogących wpłynąć na poprawę sytuacji pracowników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (m.in. pracownicy powyżej 50 roku życia, pracownicy o niskich kwalifikacjach),
- współpraca w zakresie porozumień edukacyjnych działających w zakresie zintegrowania edukacji i pracodawców,
- określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w danym sektorze, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym powyżej 50 roku życia lub o niskich kwalifikacjach oraz zlecenie ww. badań,
- identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowych ram kwalifikacji oraz kwalifikacji,
- przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy, w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy, co w efekcie powinno wpłynąć na wzrost skuteczności działań z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- przekazywanie informacji nt. specyficznych potrzeb danego sektora w obszarze kompetencji do partnerów społecznych dokonujących identyfikacji potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw w danym sektorze.

Wybrano 6 Sektorowych Rad ds. Kompetencji, z którymi planuje się podpisanie umów w październiku 2016 r.

Lp.	Nazwa projektu	Wnioskodawca	Okres realizacji projektu
1	Utworzenie i funkcjonowanie Rady ds. Kompetencji Sektora IT	<ul style="list-style-type: none"> • Polskie Towarzystwo Informatyczne • Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji 	1.10.2016 -30.06.2023
2	Powołanie i funkcjonowanie Sektorowej Rady ds. Kompetencji Sektora Finansowego	<ul style="list-style-type: none"> • Fundacja Warszawski Instytut Bankowości • Związek Banków Polskich • Polska Izba Ubezpieczeń 	1.10.2016 - 30.06.2023
3	Sektorowa Rada ds. kompetencji w budownictwie	<ul style="list-style-type: none"> • Związek Zawodowy "Budowlani" • Polska Izba Inżynierów Budownictwa • Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości • Instytut Techniki Budowlanej 	1.03.2017- 31.08.2022
4	Rada Sektorowa ds. Kompetencji Sektora Przemysłu Mody i Innowacyjnych Tekstyliów	<ul style="list-style-type: none"> • Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan • VIAMODA Szkoła Wyższa w Warszawie 	1.10.2016 - 30.06.2023
5	Sektorowa Rada ds. Kompetencji - Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna	<ul style="list-style-type: none"> • Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej • Federacja Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia Porozumienie Zielonogórskie • Uczelnia Łazarskiego • Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. J. Korczaka 	1.10.2016 - 30.06.2023
6	Sektorowa Rada ds. Kompetencji Turystyki	<ul style="list-style-type: none"> • Związek Pracodawców Turystyki Lewiatan • Szkoła Główna Handlowa w Warszawie • INSTYTUT TURYSTYKI W KRAKOWIE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ 	1.10.2016 - 30.06.2023